

پیوست شماره شش

جناب آقای دکتر عجمی

مشاور محترم مدیر عامل

باسلام،

استحضار دارید که نقش مدیر و مدیریت در ثیل سازمان به اهداف تعیین شده و حرکت آن در مسیر بهبود عملکرد و رشد مستمر در دهه‌های اخیر، نقشی کلیدی و اساسی عنوان شده است و توجه اندیشمندان به اعتلای مدیریت به عنوان کارترین اهرم برای شتاب بخشیدن به پویندگی سازمان معطوف شده است. صنعت برق، به عنوان صنعتی که همزمان ابعاد اقتصادی، فنی، خدمات‌رسانی و زیربنایی آن نقش مهمی در حیات اقتصادی - اجتماعی کشور دارد و گستردگی سازمانی آن در سطح کشور، اداره آن را بطور روزافزونی پیچیده‌تر ساخته است، نیاز دارد تا از دانش روز مدیریت برای اداره بهتر کمک گیرد.

اگر چه شرکت در دوره‌های آموزشی، کنفرانسها و سمینارها می‌تواند دانش مدیریتی مدیران را به روز نماید، اما آنچه که در این عرصه عامل اصلی است، تسلط مدیران بر بکارگیری دانش در محیط سازمانی خود می‌باشد. تجربه‌ای که شرکت‌های مدیریت تولید برق نگاه، مدیریت تولید برق طوس، مدیریت تولید برق قم، برق منطقه‌ای فارس و معاونت منابع انسانی و بهبود بهره‌وری توانیر در اجرای «مدل زندگی شغلی مدیران» تحت نظارت و هدایت علمی جنابعالی داشته‌اند، و گزارشی که از نکات مثبت و موفق این طرح به اینجانب منعکس شده است از بکسو و تجربه‌ای که در طی این مدت از برگزاری جلسات مدیران ارشد صنعت برق، چه در سطح هیات‌مدیره توانیر یا شورای معاونین یا اجلاس مدیران عامل شرکت‌های برق منطقه‌ای داشته‌ام از سوی دیگر، مرا بر آن داشت تا با اجرای این مدل در سطح مدیریت ارشد صنعت برق، در مسیر دستیابی به اهداف زیر حرکت کنیم:

- ایجاد زیربنای تفکر مدیریتی مدیران مبتنی بر دو اصل استفاده از تئوریه‌ها و رشد مستمر.
- ایجاد اشتراک در مناهیم ذهنی و روش‌های اجرایی و عملی مدیران ارشد شرکت‌کننده در دوره.

تاریخ :
شماره :
پیوست :



شرکت ملی برق
ایران

شرکت مدیریت تولید انتقال و توزیع نیروی برق ایران

توانیر



بسمه تعالی

- ایجاد هماهنگی ذهنی، همدلی و صمیمیت و افزایش روحیه کار گروهی و همکاری.
- هموار کردن راه دست‌یابی گروه به مسائل اساسی صنعت برق و راه‌حلهای آن.
- کوتاه کردن زمان دست‌یابی به تصمیمات و روشهای مورد نیاز.

با توجه به آن که دست‌یابی به آرمان مشترک صنعت برق از جایگاه و اهمیت زیربنایی برای شروع سایر اقدامات برخوردار است و از آنجا که در سال گذشته نیز برخی از جلسات شورای معاونین توانیر به این موضوع اختصاص داده شد، برای تعمیم این حرکت در صنعت برق، از تعدادی از مدیران عامل شرکتهای برق منطقه‌ای و معاونین و مشاورین توانیر دعوت به عمل آمد تا در کارگروهی با هدف تبیین آرمان مشترک صنعت برق به وسیله اجرای مدل «زندگی شغلی مدیران» شرکت نمایند. از جنابعالی نیز دعوت می‌شود با حضور در این جلسات که هر دو هفته یکبار تشکیل خواهد شد و هدایت علمی گروه به عنوان مشاور مدیریت، صنعت برق را در دست‌یابی به هدف فوق یاری فرمائید.

پ/ه

محمد احمدیان
مدیر عامل